

Дел. број:

Датум: Дел.бр.6/25
Вршац, 13.01.2025.

ИЗВЕШТАЈ
О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА
ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
2024 годину

Назив: **ВИСОКА СТРУКОВНА ВАСПИТАЧКА МЕДИЦИНСКА ШКОЛА У ВРШЦУ**

Седиште Омладински трг 1, Вршац

Број телефона: 013 832 517; 013 833-420

Електронска адреса: vsvasdirektor@hemo.net, vsvassekretar@hemo.net

Веб сајт: <https://www.uskolavrsac.edu>.

Матични број: 0883083

ПИБ: 100913781

I. Резултати процене ризика који угрожавају примену принципа родне равноправности:

- 1) Навести резултате процене извора угрожавања принципа родне равноправности запослених лица и/или странака у процесу рада:

1. и даље мали број студената мушког пола у сазиву Студентског Парламента (два од девет)

2. имплементација родно осетљивог језика у општа акта школе није спроведена у потпуности, тј није спроведена у општим актима која нису ажурирана

- 2) Навести предвиђен степен вероватноће настанка ризика у плану управљања ризицима за годину извештавања:

а) занемарљив _____,

б) мали _____,

в) средњи _____,

г) велики _____,

д) изразито велики _____.

- 3) Број регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности у години извештавања, разврстаних према степену ризика (уписати број):
- | | |
|--------------------------|--------|
| а) веома висок (црвена) | 0 нула |
| б) висок (наранцаста) | 0 нула |
| в) умерени (жута) | 0 нула |
| г) низак (зелена) | 2 два |
- 4) Навести процену последица које су наступиле услед повреде принципа родне равноправности код запослених лица и/или странака у процесу рада:
- а) катастрофалне _____,
- б) озбиљне _____,
- в) умерене _____,
- г) мале _____,
- д) **минималне** _____.
- 5) Навести резултате процене потреба и могућности за заштиту запослених лица и/или странака у процесу рада од повреде принципа родне равноправности:

С обзиром да су потребе за заштитом родне равноправности запослених у установи минималне, могућности за заштиту родне равноправности су високе. Активности у том смислу су једноставне а трошкови за реализацију минимални.

II. Мере предвиђене планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) Законом предвиђене мере којима се забрањује дискриминација на основу пола или рода
- 2) Активности, мере, критеријуми и праксе у складу са начелом једнаких могућности
- 3) Давање посебних погодности и увођење посебних подстицаја у циљу унапређивања положаја и обезбеђивања једнаких могућности
- 4) Ангажовање већег броја студената мушког пола у раду Студентског парламента
- 5) Избор већег броја особа женског пола у састав органа школе
- 6) Имплементација родно осетљивог језика у општим актима школе
- 7) Похађање обука семинара и конференција за лица која се налазе у органима управљања
- 8) Успостављање сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва ради даље континуиране едукације свих запослених

III. Информације о спроведеним мерама предвиђеним планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) све мере од 1-3 из претходног става
- 2) ангажовање већег броја особа мушког пола у састав Студентског парламента (2 члана)
- 3) имплементација родно осетљивог језика у општим актима школе
- 4) похађање семинара који за тему имају родну равноправност

IV. Разлози због којих мере нису спроведене:

- 1) приликом кандидовања за изборе за Студентски парламент само су два студента мушког пола изразили заинтересованост за кандидатуру;
- 2) родно осетљив језик је уведен у огромну већину општинских аката школе а није уведен опште акте који нису стигли на ред за ажурирање с обзиром на материју коју регулишу и орган који их доноси.

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА САЧИЊАВАЊЕ ИЗВЕШТАЈА:

Име: Стеван	Презиме: Миљков	Контакт телефон: 013 832 517	Електронска адреса: vsvassekretar@hemo. net	Потпис:
----------------	--------------------	---------------------------------------	---	---------



ДИРЕКТОРКА
БЕСЕЛИЦОВ ДАНИЦА

М.П.

(печат и потпис одговорног лица)

Назив функције, име и презиме руководиоца